

第一銀行 2022 年「專業人員」甄選簡章

一、招募職缺、資格條件、需才地區及錄取名額：

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
資安管理人員	1. 國內、外大學(含) 以上資訊相關科系畢業。 2. 具備資訊安全管理體系、資訊安全合規、資安檢測控管相關工作經歷及知識，或對資安領域工作有學習熱忱並有能力學習掌握者。 3. 具備 ISO 27001 LA 或 BS 10012 LA 證照尤佳。 4. 具英文多益 750 分以上或同等級英語檢定程度尤佳。	1. 可配合業務需求於假日或夜間工作。 2. 可配合海外地區短期出差工作。 3. 具服務熱忱、主動積極、表達能力佳、抗壓性高、具有強烈學習進取精神。	台北市	1
應用系統開發人員	1. 國內、外大學(含)以上，資訊相關科系畢業。 2. 須具備銀行相關系統專案開發、維護一年以上經驗者。 3. 熟悉 ASP.NET、C#、C#.NET、ASP.NETCore、TypeScript、T-SQL 等程式設計。	1. 熟悉軟體開發流程，具專案管理與溝通協調能力且能獨立作業。 2. 具服務熱忱、主動積極、表達能力佳、抗壓性高、具有強烈學習進取精神。 3. 具英語能力檢定證明者尤佳。	台北市	4

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
微服務工程師	1. 國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2. 具有二年以上 Java 開發經驗。 3. 需具備有良好的學習能力和溝通能力，能夠主動快速學習新技術，良好的系統設計能力及問題解決能力。 4. 熟悉 Springboot、Springcloud 框架，有實際專案的使用經驗。	1. 具微服務開發經驗者佳。 2. 熟悉 Redis、Memcached 等緩存技術，有實際的使用經驗者佳。 3. 具有容器化技術，DevOps 運營或開發經驗，有 Docker 或 Kubernetes 經驗者佳。 4. 熟悉 ActiveMQ、RabbitMQ、Kafka 中的任意一種事件架構平台，具 Event Sourcing 架構開發經驗者佳。 1. 熟悉微服務框架，如 Spring Boot/Spring Cloud、Dubbo、Service Mesh 等，有微服務治理實務經驗者佳。	台北市	3
系統管理人員	1. 國內、外大學(含)以上畢業。 2. 具有二年以上相關工作經驗。 3. 能配合業務需要，於假日、夜間來行處理業務需求者。 4. 具備 Windows、Unix、Linux 一種(含)以上開放式伺服器作業系統管理相關經驗或任一種(含)以上電子郵件系統管理相關經驗。 5. 具英文閱讀能力。	1. 具開放式伺服器系統或電子郵件系統管理二年以上經驗。 2. 熟悉各種 Linux 作業系統，具金融業大規模系統管理規劃及維護經驗者尤佳。 3. 熟悉 Windows Server 系統，能獨立作業，具微軟 AD 網域管理及伺服器端點資產管理管理經驗者優先。 4. 熟悉儲存區域網路(SAN)技術者尤佳。 5. 具 VMware 或 PowerVM 虛擬化平台管理經驗者尤佳	台北市	1

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
資料庫管理人員	1. 國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2. 一年(含)以上資料庫工作相關經驗。 3. 能配合業務需要，於假日、夜間來行處理業務需求者。	1. 熟 Oracle 或 DB2 或 MS SQL 或 NoSQL 者尤佳。 2. 熟 Unix 或 Windows 者尤佳。 3. 具 Oracle OCP 或 Microsoft MCSA 等專業證照者尤佳。	台北市	2
程式開發人員	1. 國內外大學(含)以上學校資訊、理工相關科系畢業，且已取學位證書。 2. 具有三年以上程式開發經驗。 3. 需具備有良好的學習能力和溝通能力，能夠主動快速學習新技術，良好的系統設計能力及問題解決能力。	※必要條件： 1. 至少須符合下列任一項條件： (1) COBOL 程式開發經驗。 (2) JAVA 程式開發經驗 (3) 電子銀行、行動 APP、FinTech 系統開發設計經驗。 (4) Microservice、RESTful API 設計經驗。 (5) 熟悉 SQL /JAVA /.Net /C# /C++ /JavaScript /HTML5 /jQuery /Hibernate (6) 具 Spring Boot /Spring MVC /Angular /Docker /Jenkins /iOS APP /Android APP /Cordova APP 等開發經驗。 2. 能配合於假日、夜間來行處理業務需求者。 ※加分條件： 1. 具存款、授信、防制洗錢、信託等相關金融業務經驗者尤佳。 2. 熟悉 IBM 大型主機、Unix、Linux 系統操作者尤佳。 3. 熟悉 SQL Server/Oracle/DB2 資料庫使用者尤佳。 4. 熟悉 Eclipse 開發工具。 5. 具 SCJP 證照者尤佳。 6. 具英語能力檢定證明者尤佳	台北市	5

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
營繕機電人員	1. 國內、外大學(含學院)電機工程相關系所畢業，並已取得學士學位證書。 2. 具 AUTOCAD 繪圖能力。 3. 領有「室內配線(屋內線路裝修)」乙級技術士或電機技師等證照尤佳。	1.具相關工作經驗者(如：行舍機電及空調規劃設計、太陽能建置及綠建築標章申辦與改造)尤佳。 2.善於溝通協調、具團隊合作精神且態度主動積極。	台北市	1
信用卡行銷規劃人員	1.國內、外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2.具獨立規劃虛擬信用卡新產品發卡業務操作經驗，需於自傳中詳細敘明過往實績或提供相關證明文件。 3.具獨立規劃或經營信用卡產品(銀行卡或聯名卡)二年(含)以上經驗者。 4.具大眾媒體廣告專案規劃與執行能力。 5.具良好中文口語、文字表達能力及簡報技巧尤佳。 4. 諳英文或具外文成績認證尤佳。	1. 具促刷活動規劃、電子商務或手機 APP 經驗尤佳。 2. 具單一信用卡產品發卡量 5 萬卡(含)以上執行經驗尤佳。 3. 具良好溝通協調能力、擅團隊合作、高抗壓性。 4. 個性活潑外向、樂於與人接觸，喜歡從事規劃及行銷工作者。	台北市	1

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
信用卡/ 免保人貸款催收人員	1. 國內、外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 具2年(含)以上信用卡、免保人貸款呆帳催收及法務催收實務經驗。	須具備有良好的學習能力及溝通能力。	台北市	2
徵審人員	1. 國內、外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 具信用卡相關經歷： (1) 1年徵信且2年審核 (2) 5年徵信 以上經歷擇一，需於 3. 報名表中詳細敘明過往實績或提供相關證明文件。	具良好溝通協調能力、擅團隊合作、高抗壓性。	台北市	3
保險顧問人員(IC)	1. 國內、外大學(含)以上畢業。 2. 具產險及各類壽險業務員資格、相關證照者 3. 具3年以上理財相關工作經驗。熟悉保險業務，具推展能力。	喜歡與人互動，抗壓性高、具服務熱誠。	台北/台中	2

二、報名方式：於 104 人力銀行網站應徵報名（須先加入 104 人力銀行會員）。

步驟 1：進入 104 人力銀行網站，網址 <https://www.104.com.tw/>。

步驟 2：於首頁「關鍵字」欄位搜尋「第一商業銀行」

步驟 3：於欲報名職缺點選「我要應徵」，並確認履歷資料無誤，以維護您的權益。

三、甄選方式：

- (一) 書面審查：應徵人員報名資料由本行初審後，具面試資格者將以 e-mail 方式通知參加面試，請盡早投遞履歷。
- (二) 面試：經資格審查後，擇優通知參加面試，面試時間為星期一至星期五平日上班時間。

※參加面試人員務必攜帶身分證件正本入場應試，並繳交下列文件（各乙式）：

1. 最近 1 年度扣繳憑單影本或個人綜合所得稅申報資料影本或國稅局綜合所得稅各類所得資料清單。
2. 最近 3 個月薪資資料影本。
3. 勞工保險被保險人投保資料表（明細）。
4. 大專(含)以上學歷證明影本。
5. 個人聯徵信用報告正本：須加申請 Z54「違法失職人員資訊」之查詢。
6. 警察刑事紀錄證明(俗稱良民證)正本：申請期間須為全部期間。

四、錄取及進用：

(一) 薪資待遇：依工作經歷及專業能力面議(薪資 30,000~60,000 間)。

- (二) 錄取人員經通知進用後，逾期限未回覆或未報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留或延期報到。
- (三) 新進人員試用期為 6 個月，試用期內將進行二次考核(分於 3 個月及 6 個月試用期滿)，並簽署同意書，試用期滿如評定適任予以正式任用，如任一次考核未通過，將依勞動基準法相關規定予以資遣。
- (四) 錄取人員進用報到後應簽立切結書，同意自到職日起五年內，不得主動申請職務及服務地區之調動，否則不予任用。
- (五) 應徵者所繳交各種證件影本及資料採事後審核，如有偽造、變造及其它不實情事，應負法律責任。經查明有偽造或變造或應試資格不符者，於遴選前發現者予以取消應試資格；於遴選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者，撤銷其錄取資格。
- (六) 錄取人員於報到時須繳驗下列證明文件，未提出繳驗者，即撤銷其錄取資格：
 1. 國民身分證。
 2. 畢業證書正本（應屆畢業生請繳驗畢業證書正本與影本）：如係國外學歷須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」之規定，並加附中文譯本；國外學歷影本，應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人驗（認）證。目前無我國駐外單位認證者，請及早申請，以免損及自身權益。

3. 距報到日 3 個月內之體格檢查表(依勞工健康保護規則第十四條規定辦理)：錄取人員於進用通知後，請依第一銀行提供之「新進行員一般體格檢查表」，赴指定醫療機構體檢；未提出檢驗報告者，即取消錄取資格。
 4. 依各徵才類別報考資格所要求專業或語言測驗合格證明書正本、工作經歷證明正本。
 5. 個人聯徵信用報告正本：須加申請 Z54「違法失職人員資訊」之查詢。
 6. 警察刑事紀錄證明（俗稱良民證）正本：申請期間須為全部期間。
 7. 其他依第一銀行通知應繳交之文件
- (七) 經錄取後，如有下列情形之一經查證屬實者，未報到者註銷錄取資格，已報到者即予解職(僱)，並終止勞動契約：
1. 曾經第一銀行免職、解僱、資遣者。
 2. 曾服公職有貪污行為經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 3. 犯侵佔、背信、詐欺罪經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 4. 犯前二款以外之罪，經受有期徒刑以上刑之宣告者，或經通緝在案尚未結案者。
 5. 受監護或輔助之宣告，尚未撤銷者。
 6. 有重大喪失債信情事尚未了結者。
 7. 主管機關或其他有關機關頒布法令限制僱用者。
 8. 報考資格不實或涉及不誠信或法令規定不當之行為者。
 9. 有任職金融業違法失職之紀錄。
 10. 為受經濟制裁、外國政府或國際洗錢防制組織認定或追查之恐怖分子。

五、其他注意事項：

- (一)應徵者於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應徵者同意本簡章之各項內容，簡章各項內容若有變更，以本行網站線上徵才專區公告為準。
- (二)應徵者報名第一銀行 2022 年「專業人員」甄選，須提供個人資料類別包含但不限於姓名、出生年月日、性別、身分證字號、戶籍地、通訊地、E-MAIL、電話、緊急連絡人及其連絡方式、教育、語言程度、專業證照、是否具原住民身分、是否領有身心障礙手冊、兵役狀況、是否具海外派駐意願、是否有親屬任職本行、工作經歷、薪資證明文件、自傳等，本行將依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用前揭資料，並僅用於製作甄選相關表單、通知甄選訊息及資料分析等人才招募用途。
- (三)如有相關疑問，請洽本行人力資源處，電話 (02) 2348-1619 何小姐。