

第一銀行 109 年「專業人員」甄選簡章

一、招募職缺、資格條件、需才地區及錄取名額：

職缺類別	資格條件 (均須具備)	其他條件	需才地區	名額
資安技術人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含) 以上資訊相關科系畢業。 2. 資安技術：資安事件分析、數位鑑識、行動裝置資安研究及資安專業認證(如 CEH、CISSP)。 3. 可配合業務需求於假日或夜間工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備下列任一項資安相關系統管理經驗與資安相關技術者尤佳：入侵偵測/防禦系統(IDS/IPS)、防火牆、資安監控(SOC)、上網過濾控管、資安事件管理平台(SIEM)、網站應用程式防火牆(WAF)、防毒系統、進階持續威脅(APT)等相關系統。 2. 具服務熱忱、主動積極、表達能力佳、抗壓性高、具有強烈學習進取精神。 3. 無經驗可。 	台北市	1
資安管理人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含) 以上資訊相關科系畢業。 2. 可配合業務需求於假日或夜間工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具 ISO 27001 LA 或 ISO 27701 LA 或 BS 10012 LA 證照尤佳。 2. 具服務熱忱、主動積極、表達能力佳、抗壓性高、具有強烈學習進取精神。 3. 無經驗可。 	台北市	1
UX/UI 人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上資訊相關科系畢業，並已取得畢業證書。 2. 三年以上 Web 及 App UI/UX 設計經驗。 3. 擅長 Sketch、Photoshop、illustrator 等設計軟體。 4. 能配合業務需要，於假日、夜間來行處理業務需求者。 <p>※應徵者，請準備作品。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 HTML5、CSS3 及 RWD，具備跨瀏覽器及裝置相容性設計能力者尤佳。 2. 熟悉 iOS & Android UI Design Guideline 者尤佳。 	台北市	1

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
異業專案合作企劃人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 銀行工作經驗 3 年(含)以上 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 3 年以上數位金融行銷企劃經驗尤佳 2. 具英文或日文簡報能力者尤佳 3. 具良好溝通能力、善思考、反應靈敏 4. 個性正面積極、具高度抗壓性、有強烈企圖心 	台北市	2
數位通路研究人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外專科(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 具資訊系統管理或資料分析經驗 3. 擅長獨立思考且具前瞻思維 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具獨立規劃及執行專案經驗者尤佳 2. 具良好溝通能力、高度抗壓性、有強烈企圖心 	台北市	1
數位通路規劃人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外專科(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 具獨立規劃及執行數位金融、電子商務或行動應用相關專案經驗者 3. 具響應式(RWD)網頁程式或行動 APP 程式設計相關經驗 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 瞭解銀行業內部業務流程尤佳 2. 具良好溝通協調能力、善思考、反應靈敏 3. 個性正面積極、具高度抗壓性、有強烈企圖心 	台北市	1
數位綜合企劃人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上學校畢業。 2. 具金融商品銷售一年以上經驗。(需於報名表中詳敘過往實績。) 3. 具產品行銷規劃一年以上經驗。(需於報名表中詳敘過往實績。) 4. 具行銷數據分析、解讀能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具良好溝通協調能力、善思考、能獨立作業、具團隊精神、抗壓性高、細心及高 EQ 等特質。 2. 具備發想開創性策略方案之能力，且能有效達成目標。 3. 熟悉銀行業業務流程、具銷售經驗，了解客戶需求。 4. 了解顧客心理學、行為心理學尤佳。 	台北市	3

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
客戶資料管理人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上學校畢業。 2. 具銀行業工作經驗2年(含)以上。 3. 熟悉銀行開戶業務流程與客戶資料檔。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具良好溝通協調能力、善思考、能獨立作業、具團隊精神、抗壓性高、細心及高EQ等特質。 2. 具銀行業開戶矮櫃資歷或資料系統管理經驗者尤佳。 	台北市	1
智慧行銷全通路平台管理人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上學校畢業。 2. 具銀行業工作經驗3年(含)以上 3. 熟悉銀行業務流程及平台功能操作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具良好溝通協調能力、善思考、能獨立作業、具團隊精神、抗壓性高、細心及高EQ等特質。 2. 具資訊系統管理經驗尤佳。 	台北市	1
大型主機系統開發人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上資訊相關科系畢業。 2. 須具備銀行相關系統專案開發、維護一年以上經驗者。 3. 熟悉 COBOL、CICS 等程式設計。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉軟體開發流程，具專案管理與溝通協調能力且能獨立作業。 2. 具英語能力檢定證明者尤佳。 3. 具服務熱忱、主動積極、表達能力佳、抗壓性高、具有強烈學習進取精神。 	台北市	1
信用卡行銷規劃人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 具獨立信用卡產品規劃及執行5年(含)以上經驗。 3. 具獨立規劃及經營銀行卡或聯名卡新產品發卡業務實務操作經驗，需於履歷中詳細敘明過往實績或提供相關證明文件。 4. 具大眾媒體廣告專案規劃與執行能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具良好中文口語、文字表達能力及簡報技巧尤佳。 2. 諳英文或具外文成績認證尤佳。 3. 具信用卡促刷活動規劃、電子商務或手機 APP 經驗尤佳。 4. 具單一信用卡產品發卡量5萬卡(含)以上執行經驗尤佳。 5. 具良好溝通協調能力、擅團隊合作、高抗壓性。 6. 個性活潑外向、樂於與人接觸，喜歡從事規劃及行銷工作。 	台北市	1

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
電話行銷人員	<ol style="list-style-type: none"> 1.國內、外專科(含)以上學校畢業。 2.具銀行業電話行銷信貸連續2年以上經驗，熟悉個人貸款產品業務。（需於自傳中詳敘過往實績或提供相關證明文件。） 3.精通國、台語。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.口齒清晰，喜歡與人互動、具團隊精神、抗壓性高。 2.熟悉 Word、Excel 等電腦軟體操作應用。 	台北市	7
微服務容器基礎平台維運管理人員	<ol style="list-style-type: none"> 1.國內、外大學(含)以上畢業。 2.具有二年以上相關工作經驗。 3.能配合業務需要，於假日、夜間來行處理業務需求者。 4.熟悉一種(含)以上 Linux 發行版(Linux distribution)系統管理經驗。 5.具英文閱讀能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具 Red Hat OpenShift 容器基礎平台實務維運管理尤佳。 2.熟悉一種(含)以上容器管理軟體，如 Kubernetes、Docker swarm 或 Amazon ECS 相關經驗尤佳。 	台北市	2
微服務工程師	<ol style="list-style-type: none"> 1.國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2.具有二年以上 Java 開發經驗。 3.熟悉 Springboot、Springcloud 框架，有實際專案的使用經驗。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具微服務開發經驗者佳。 2.熟悉 Redis、Memcached 等緩存技術，有實際的使用經驗者佳。 3.具有容器化技術，DevOps 運營或開發經驗，有 Docker 或 Kubernetes 經驗者佳。 4.熟悉 ActiveMQ、RabbitMQ、Kafka 中的任意一種事件架構平台，具 Event Sourcing 架構開發經驗者佳。 5.熟悉微服務框架，如 Spring Boot/Spring Cloud、Dubbo、Service Mesh 等，有微服務治理實務經驗者佳。 6.需具備有良好的學習能力和溝通能力，能夠主動快速學習新技術，良好的系統設計能力及問題解決能力。 	台北市	2

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
資深微服務工程師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2. 具有四年以上 Java 開發經驗。 3. 熟悉 Springboot、Springcloud 框架，有實際專案的使用經驗。 4. 具微服務開發經驗者。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 Redis、Memcached 等緩存技術，有實際的使用經驗者佳。 2. 具有容器化技術，DevOps 運營或開發經驗，有 Docker 或 Kubernetes 經驗者佳。 3. 熟悉 ActiveMQ、RabbitMQ、Kafka 中的任意一種事件架構平台，具 Event Sourcing 架構開發經驗者佳。 4. 熟悉微服務框架，如 Spring Boot/Spring Cloud、Dubbo、Service Mesh 等，有微服務治理實務經驗者佳。 5. 需具備有良好的學習能力和溝通能力，能夠主動快速學習新技術，良好的系統設計能力及問題解決能力。 	台北市	2
RPA 工程師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2. 熟悉 C#.NET 或 VB.NET 語法，具二年以上 RPA 流程開發經驗。 3. 需細心負責、主動積極，具有良好的溝通、系統設計及問題解決能力 4. 具英文閱讀能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 UiPath RPA Associate 或 UiPath Advanced RPA Developer 證照尤佳。 2. 具備 ERP 導入或 BPR (流程改善)經驗者佳。 	台北市	1
系統操作人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2. 一年以上機房系統操作人員(OP)工作經驗。 3. 須能配合三班制輪班。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具金融資訊系統相關經驗或程式開發經驗者尤佳。 2. 熟悉 IBM 大型主機操作者尤佳。 	台北市	1

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
資料庫管理人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大學(含)以上畢業，並已取得畢業證書。 2. 一年(含)以上資料庫工作相關經驗。 3. 能配合業務需要，於假日、夜間來行處理業務需求者。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟 ORACLE、DB2 及 MS SQL 者尤佳。 2. 具金融同業資料庫管理經驗者佳。 	台北市	2
財稅會計人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 會計學相關、財稅金融相關科系。 3. 3 年(含)以上財、稅會工作經驗且 2 年以上四大會計師事務所金融業審計、稅務經驗。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有良好溝通能力及協調能力、善團隊合作、具高度抗壓性。 2. 具會計師證照(CPA)尤佳。 3. 具稅務行政救濟經驗或國際稅務、跨國租稅研究規劃尤佳。 	台北市	2
人力資源管理系統規劃/開發人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大專(含)以上學校畢業。 2. 能配合業務需要，於假日、夜間來行處理業務需求。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具良好溝通能力、高度抗壓性。 2. 具資料庫應用及程式開發經驗者尤佳。 3. 具 Oracle-Peoplesoft 人力資源系統導入、開發經驗尤佳。 	台北市	1
人力資源行政人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大專(含)以上畢業。 2. 具良好溝通能力、高度抗壓性。 3. 具 2 年(含)以上人事行政經驗(含勞健保勞退新舊制/團體保險/差勤管理/勞動檢查/活動承辦)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 Office Excel/Word/PP T，擅長統計分析。 2. 具員工福利制度設計或 Oracle-Peoplesoft 人力資源系統使用經驗尤佳。 	台北市	1

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
訓練規劃人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外大專(含)以上學校畢業。 2. 具 2 年(含)以上人事訓練規劃經驗。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 良好溝通協調能力、擅團隊合作、高抗壓性。個性活潑外向、具服務熱忱。 2. 熟悉 Office Excel/Word/PP T, 具簡報技巧及視覺化圖表之使用能力。 3. 具良好口語表達能力。 4. 具銀行營業單位經驗尤佳。 5. 具 20 人以上授課經驗尤佳。 	台北市	1
美國地區分行洗錢防制業務管理人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大學以上金融或法律科系畢業。 2. 銀行業務經驗 3 年以上。 3. 優異英文聽說讀寫能力。 4. 國際反洗錢師(CAMS)證照及 TOEIC 900 分以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉銀行實務運作及洗錢防制專業知識。 2. 熟悉美國 BSA/AML 及 OFAC 等相關金融法令規定(如 Part 504, Regulation K, FinCen 制裁規定等)。 3. 積極主動, 具團隊精神、抗壓性高。 4. 具美國地區海外分行業務管理經驗 2 年以上者尤佳。 	台北市	1
機構洗錢風資恐評估人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大學以上統計相關科系畢業。 2. 銀行業務經驗 3 年以上。 3. 良好英文聽說讀寫能力。 4. 國際反洗錢師(CAMS)或國內防制洗錢及打擊資恐專業人員證照; TOEIC 700 分以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉銀行實務運作及洗錢防制專業知識。 2. 具資料庫數據分析及顧客交易行為暨態樣分析經驗, 熟悉 VBA、Excel 等工具。 3. 積極主動, 具團隊精神、抗壓性高。 	台北市	1
稅務規劃人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國、內外大專(含)以上學校畢業, 且已取得畢業證書。 2. 具會計師執照。 3. 具 3 年(含)以上稅務相關經驗。 4. 精通台灣稅制及跨境租稅規劃與法規。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具四大會計師事務所稅務部門工作經驗者佳。 2. 具良好溝通表達及協調能力、善團隊合作。 3. 執行力強、高抗壓性, 並具相關客戶服務經驗。 4. 熟悉香港、中國、新加坡、美國等稅制者尤佳。 	台北市	2

職缺類別	資格條件（均須具備）	其他條件	需才地區	名額
高資產財管 法遵人員	1. 國、內外大專(含)以上學校畢業，且已取得畢業證書。 2. 具3年(含)以上金融機構法令遵循實務經驗。 3. 熟稔國內法令遵循/洗錢防制及開戶 KYC、客戶審查等規範。	1. 具國際公認反洗錢師(CAMS)資格認證尤佳。 2. 熟悉香港、中國、新加坡、美國等相關法令規範尤佳。 3. 具良好溝通表達及協調能力、善團隊合作、執行力強、高抗壓性。	台北市	2
數位產品 規劃人員	1. 國內、外大學(含)以上學校畢業。 2. 具數位產品規劃三年以上經驗。(需於自傳中詳敘過往實績或提供相關證明文件。) 3. 具行銷數據彙整與分析能力。	1. 具良好溝通協調能力、善思考、能獨立作業、具團隊精神、抗壓性高、細心及高EQ等特質。 2. 具備發想開創性策略方案之能力，且能有效達成目標。 3. 熟悉 Word、Excel、PowerPoint 等電腦軟體操作應用。 4. 諳英文或具外文成績認證尤佳。	台北市	1

二、報名方式：於 104 人力銀行網站應徵報名（須先加入 104 人力銀行會員）。

步驟 1：進入 104 人力銀行網站，網址 <https://www.104.com.tw/>。

步驟 2：於首頁「關鍵字」欄位搜尋「第一商業銀行」

步驟 3：於欲報名職缺點選「我要應徵」，並確認履歷資料無誤，以維護您的權益。

三、甄選方式：

(一) 書面審查：應徵人員報名資料由本行初審後，具面試資格者將以 e-mail 方式通知參加面試，請盡早投遞履歷。

(二) 面試：經資格審查後，擇優通知參加面試，面試時間為星期一至星期五平日上班時間。

※參加面試人員務必攜帶身分證件正本入場應試，並繳交下列文件（各乙式）：

- 最近 1 年度扣繳憑單影本或個人綜合所得稅申報資料影本或國稅局綜合所得稅各類所得資料清單。
- 最近 3 個月薪資資料影本。
- 勞工保險被保險人投保資料表（明細）。
- 大專(含)以上學歷證明影本。
- 個人聯徵信用報告正本：須加申請 Z54「違法失職人員資訊」之查詢。
- 警察刑事紀錄證明(俗稱良民證)正本：申請期間須為全部期間。

四、錄取及進用：

- (一) **薪資待遇：依工作經歷及專業能力面議(薪資約 30,000~55,000 之間)。**
- (二) 錄取人員經通知進用後，逾期限未回覆或未報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留或延期報到。
- (三) 新進人員試用期為 6 個月，試用期內將進行二次考核(分於 3 個月及 6 個月試用期滿)，並簽署同意書，試用期滿如評定適任予以正式任用，如任一次考核未通過，將依勞動基準法相關規定予以資遣。
- (四) 錄取人員進用報到後應簽立切結書，同意自到職日起五年內，不得主動申請職務及服務地區之調動，否則不予任用。
- (五) 應徵者所繳交各種證件影本及資料採事後審核，如有偽造、變造及其它不實情事，應負法律責任。經查明有偽造或變造或應試資格不符者，於遴選前發現者予以取消應試資格；於遴選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者，撤銷其錄取資格。
- (六) 錄取人員於報到時須繳驗下列證明文件，未提出繳驗者，即撤銷其錄取資格：
 1. 國民身分證。
 2. 畢業證書正本（應屆畢業生請繳驗畢業證書正本與影本）：如係國外學歷須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」之規定，並加附中文譯本；國外學歷影本，應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人驗（認）證。目前無我國駐外單位認證者，請及早申請，以免損及自身權益。
 3. 距報到日 3 個月內之體格檢查表(依勞工健康保護規則第十四條規定辦理)：錄取人員於進用通知後，請依第一銀行提供之「新進行員一般體格檢查表」，赴指定醫療機構體檢；未提出檢驗報告者，即取消錄取資格。
 4. 依各徵才類別報考資格所要求專業或語言測驗合格證明書正本、工作經歷證明正本。
 5. 個人聯徵信用報告正本：須加申請 Z54「違法失職人員資訊」之查詢。
 6. 警察刑事紀錄證明（俗稱良民證）正本：申請期間須為全部期間。
 7. 其他依第一銀行通知應繳交之文件
- (七) 經錄取後，如有下列情形之一經查證屬實者，未報到者註銷錄取資格，已報到者即予解職(僱)，並終止勞動契約：
 1. 曾經第一銀行免職、解僱、資遣者。
 2. 曾服公職有貪污行為經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 3. 犯侵佔、背信、詐欺罪經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 4. 犯前二款以外之罪，經受有期徒刑以上刑之宣告者，或經通緝在案尚未結案者。
 5. 受監護或輔助之宣告，尚未撤銷者。

6. 有重大喪失債信情事尚未了結者。
7. 主管機關或其他有關機關頒布法令限制僱用者。
8. 報考資格不實或涉及不誠信或法令規定不當之行為者。
9. 有任職金融業違法失職之紀錄。
10. 為受經濟制裁、外國政府或國際洗錢防制組織認定或追查之恐怖分子。

五、其他注意事項：

- (一)應徵者於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應徵者同意本簡章之各項內容，簡章各項內容若有變更，以本行網站線上徵才專區公告為準。
- (二)應徵者報名第一銀行 109 年「專業人員」甄選，須提供個人資料類別包含但不限於姓名、出生年月日、性別、身分證字號、戶籍地、通訊地、E-MAIL、電話、緊急連絡人及其連絡方式、教育、語言程度、專業證照、是否具原住民身分、是否領有身心障礙手冊、兵役狀況、是否具海外派駐意願、是否有親屬任職本行、工作經歷、薪資證明文件、自傳等，本行將依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用前揭資料，並僅用於製作甄選相關表單、通知甄選訊息及資料分析等人才招募用途。
- (三)如有相關疑問，請洽本行人力資源處，電話 (02) 2348-4643 楊先生。